

CUIDAR - CUIDANDO DE QUEM CUIDA DO SOCIAL¹

*Adriani Raimundo²
Carlos Alberto Braga³
Clarkson Machado Diniz⁴
Clenir Sani Avanza⁵
Cynthia Mavi Molina Duarte⁶
Leila Landgraf⁷*

Resumo

Trata o presente artigo do Programa Cuidar, que consiste na identificação da vocação associativa, redesenho estatutário, legalização institucional e capacitação da gestão social, legal e administrativa de 8 organizações da sociedade civil, adequando-as às normas estatutárias, ao marco legal (Lei nº 9.790/99), ao novo Código Civil (Lei nº 10.406/02), promovendo a capacitação e o desenvolvimento da gestão administrativo-financeira sustentável transformando-os em potenciais prestadores de serviços, interagindo no mercado da própria comunidade, promovendo a sua auto-sustentabilidade para que possam cumprir melhor a sua missão e alcançar as suas metas. A metodologia aplicada englobou fases de mapeamento das necessidades e dos projetos existentes no município, aplicação de entrevistas em profundidade junto às associações representativas e lideranças comunitárias e ações de capacitação institucional. Como resultado, as entidades beneficiadas pelo programa transformaram-se em prestadores de serviços em potencial, podendo vir a gerar renda, contribuindo assim para a conquista da condição de auto-sustentabilidade.

Palavras-chave: Sustentabilidade; Rede.

¹ Trabalho apresentado no 2º Fórum ABM de Responsabilidade Social, 25 a 27 de abril de 2006, São Paulo-SP.

² Jornalista

³ Especialista em Gestão Social

⁴ Mestre em Administração

⁵ Especialista em Gestão Social

⁶ Especialista em Administração Mercadológica e Gestão de Negócios

⁷ Mestre em Psicopedagogia

ASSUNTO

Trabalho de legalização institucional de entidades sociais e assistenciais representativas da população residente na área de influência da Belgo-Arcelor Brasil, bem como comunidades sem rede de proteção social no município de Cariacica/ES.

PÚBLICO-ALVO

Lideranças e associações comunitárias, localidades em situação de risco, movimentos sociais organizados da sociedade civil, membros da diretoria e conselhos de organizações da sociedade civil do município de Cariacica/ES e moradores da área de influência direta da Belgo.

OBJETIVOS

- ✓ Promoção da legalização institucional adequando as normas estatutárias ao marco legal (Lei nº 9790/99), ao novo Código Civil brasileiro (Lei nº 10.406/02) e a capacitação e o desenvolvimento da gestão administrativa financeira sustentável de 8 organizações da sociedade civil, transformando-as em potenciais prestadores de serviços, interagindo no mercado da própria comunidade, promovendo a sua auto-sustentabilidade, para que possam cumprir melhor a sua missão e alcançar as suas metas;
- ✓ Desenvolvimento da gestão institucional comunitária dentro do novo modelo estatutário, identificando e vocacionando as atividades de auto-sustentabilidade das ADLs – Agências de Desenvolvimento Local;
- ✓ capacitação e qualificação, através de oficinas e cursos, dos conselheiros e executivos das ADLs, para a gestão administrativa financeira e estratégica de suas organizações;
- ✓ capacitação e criação de condições propícias para a formação de uma rede de colaboração entre as ADLs participantes;
- ✓ promoção do registro em cartório da adequação estatutária ao novo Código Civil e à Lei nº 9790/99 de 8 ADLs - organizações da sociedade civil;
- ✓ providências para a inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ);
- ✓ elaboração e fornecimento a 8 ADLs de seu Balanço Patrimonial (BP) e de sua Demonstração do Resultado do Exercício (DRE);
- ✓ requerimento e fornecimento a 8 instituições do título federal de OSCIP – Organização da Sociedade Civil de Interesse Público, emitido pelo Ministério da Justiça;
- ✓ realização da apresentação pública com entrega do título federal às 8 organizações civis participantes.

NOME DAS EMPRESAS/INSTITUIÇÕES PARTICIPANTES DO PROJETO

Belgo -Arcelor Brasil – Usina Grande Vitória.
Instituto de Gestão Social do Terceiro Setor e Responsabilidade Social -IGES.
Agência de Desenvolvimento Social Jovem de Cariacica – ADESJOVEM.
Agência de Desenvolvimento Cultural – ADECCA.
Agência de Desenvolvimento Social Vale Esperança – ADEVES.

Agência de Desenvolvimento Social de Vasco da Gama – ADEVAG.
Agência de Desenvolvimento Social Flexal I e Nova Canaã – ADEFLEX.
Agência de Desenvolvimento Social de Flexal II - AGEFLEX
Agência de Desenvolvimento Social de Piranema – ADESP.
Agência de Desenvolvimento Social da Grande Sotelândia – ADESGS.

DESCRIÇÃO DO PROJETO

O Programa abrangeu a identificação da vocação associativa, redesenho estatutário, legalização institucional e capacitação da gestão social, legal e administrativa, propiciando a todos as empresas/instituições envolvidas, novos conhecimentos e a reciclagem dos já existentes.

Desenvolvido a partir do conceito de rede desde o início, por meio da participação efetiva dos empregados voluntários, o programa envolveu os três setores da economia, com obtenção de resultados significativos para todos os participantes.

Instalada há 12 anos em Cariacica/ES, a Belgo Arcelor – Usina Grande Vitória participa da economia do município de forma significativa, seja na disponibilização de postos de trabalho, seja na geração de impostos e tributos, de forma a valorizar a cada dia a qualidade de vida da população de seu entorno. Sensível ao recrudescimento da economia nacional e face à constante demanda por auxílios de natureza assistencialista houve a necessidade do desenvolvimento de um programa que contemplasse a busca de minimização dos problemas locais a partir da ótica e dos recursos da própria comunidade.

O conceito de retorno social é representado por benefícios de diversas ordens (econômico-financeiros, estratégicos, éticos e motivacionais), dentre eles o fortalecimento do conceito em relação aos seus públicos de interesse, a potencialização da marca, à lealdade dos clientes já existentes e à conquista de novos. Dessa forma, contempla-se o reconhecimento pelos esforços de sustentabilidade e uma recompensa para todos os empregados que contribuíram para o sucesso da estratégia de desenvolvimento sustentável da empresa. Porém, no dia a dia, as empresas enfrentam o desafio de conhecer a realidade da comunidade onde estão inseridas, além de atender, na medida do possível, suas expectativas.

Responsabilidade social é um tema discutido diariamente no meio empresarial e acadêmico, despertando na sociedade a importância da atuação socialmente responsável pelas organizações em geral. As empresas brasileiras caminham para um novo paradigma de crescimento - o desenvolvimento sustentável - que busca um equilíbrio entre tecnologia e ambiente.

Conforme o Instituto Ethos (2006):

Ao adicionar às suas competências básicas um comportamento ético e socialmente responsável, as empresas adquirem o respeito das pessoas e das comunidades que são atingidas por suas atividades e gratificadas com o reconhecimento e o engajamento de seus colaboradores e a preferência dos consumidores.

O modelo ora proposto possibilitou a criação de 8 agências de desenvolvimento local legalmente estruturadas para o desenvolvimento de projetos e parcerias no sentido de reivindicar direitos e captar recursos de organismos nacionais e internacionais. Trata-se de um programa executado em parceria com as empresas e o Poder Público que, através da prática da Responsabilidade Social, possibilitou a capacitação e legalização das organizações civis e movimentos sociais.

Considera-se empresa socialmente responsável a que possui a capacidade de ouvir os interesses das diferentes partes (acionistas, funcionários, prestadores de serviço, fornecedores, consumidores, comunidade, governo e meio-ambiente) e incorporá-los no planejamento de suas atividades, buscando atender de forma harmônica a diversidade das demandas, não apenas dos acionistas ou proprietários. (ETHOS, 2005).

ETAPAS DO PROJETO – DESENVOLVIMENTO E ACOMPANHAMENTO

Atividades	Ago./2005	Set./2005	Out./2005	Nov./2005	Dez./2005
Reunião com as instituições selecionadas Análise documental, levantamento de dados na Prefeitura, na Comunidade, no Cartório e Fórum.					
Capacitação do Grupo de Trabalho e escolha das monitorias (voluntários) Conceitos de Pobreza - Identidade do local – Tecido comunitário social - aprendendo a ajudar – desenvolvimento sustentável local – monitoria solidária.					
Análise e construção documental Construção estatutária - Identificação da vocação associativa - Detalhamento das atividades da instituição					
Oficinas de Capacitação Institucional e Construção Documental					
Fechamento de Parcerias: Caixa Econômica Federal/ Comandante do Batalhão da PM de Cariacica/ Sebrae/ Faculdade São Geraldo/ Secretaria Estadual de Saúde.					
Elaboração Finalística Documental - Balanço Patrimonial, Demonstração do Resultado do Exercício, Requerimento para o Ministro da Justiça, Termo de Compromisso, Montagem do processo para requerimento do título. Preparação da postagem e envio a Brasília.					

2006

Atividades	Jan/2006			
Solenidade de Posse Pública 2006 - entrega da documentação contábil, fiscal e cartorial e do título de OSCIP do Ministério da Justiça.				

DESAFIOS E SOLUÇÕES ENCONTRADAS

Legalizar e capacitar 8 organizações da sociedade civil, tornando - as aptas a prestar serviços, desenvolver melhor a sua missão e estabelecer parcerias com o poder público, o mercado e a comunidade.

RESULTADOS

Como resultado, uma vez capacitadas, as entidades beneficiadas pelo programa transformaram-se em prestadores de serviços em potencial, podendo vir a gerar renda, minimizando os efeitos da linha de pobreza e possibilitando a promoção do desenvolvimento local sustentável, contribuindo assim para a conquista da condição de empoderamento de suas comunidades.

DESDOBRAMENTOS E ESTRATÉGIAS DE SUSTENTABILIDADE (SE HOVER)

A fundação das Agências de Desenvolvimento Local (ADLs) em forma de Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (OSCIP), um novo tipo de instituição sem fins econômicos e de caráter público, foi criada na 1ª Etapa do Projeto Cuidar.

A criação dessas oito ADLs possibilitará o apoio ao desenvolvimento local em oito localidades diferentes no município de Cariacica. É o conjunto de comunidades que formam o entorno da Usina Belgo–Arcelor Brasil de Cariacica, além de outras comunidades que, apesar de não fazerem parte do entorno da Empresa, são comunidades sem rede de proteção social.

Através destas ADLs a comunidade poderá desenvolver projetos, celebrar convênios, contratos e firmar Termos de Parceria com a Prefeitura, com o Governo do Estado, com o Governo Federal, com Empresas Privadas, poderá prestar serviços e vender produtos auxiliando na implantação do Plano do Desenvolvimento Local.

Na metodologia do Projeto Cuidar (Franco, 2001) o Plano de Desenvolvimento é elaborado na forma de um mapa do caminho para o futuro – o desenvolvimento é, ao mesmo tempo, o caminho e a caminhada – onde os marcos de referência são as realizações para superação dos obstáculos e para o aproveitamento das oportunidades, baseadas, fundamentalmente, na utilização dos próprios ativos.

A Agenda das prioridades local é o início do trabalho; dividida em eixos centrais de necessidades básicas; educação e erradicação do analfabetismo; combate à fome e a miséria, redução do índice da violência, democratização da prática esportiva, cultura e lazer; geração de renda e vocação econômica, acessos e possibilidades.

REFERÊNCIAS

INSTITUTO ETHOS DE RESPONSABILIDADE SOCIAL. **Visão**. Disponível em: <<http://www.ethos.org.br/DesktopDefault.aspx?TabID=3352&Alias=Ethos&Lang=pt-BR>>. Acesso em: 18. jan. 2006.

FRANCO, A. **Além da Renda**: a pobreza brasileira como insuficiência de desenvolvimento. Brasília: Millenium, 2001.

BIBLIOGRAFIA

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE NORMAS TÉCNICAS. **NBR 6023**: informação e documentação – referências – elaboração. Rio de Janeiro, 2002.

_____. **NBR 10520**: informação e documentação – citações em documentos – apresentação. Rio de Janeiro, 2000.

CUIDAR PROJECT: TAKING CARE OF THOSE WHO TAKE CARE OF THE SOCIAL ASPECTS

*Adriani Raimundo
Carlos Alberto Braga
Clarkson Machado Diniz
Clenir Sani Avanza
Cynthia Mavi Molina Duarte
Leila Landgraf*

Abstract

It deals with the present article the Program to take care of, that it consists of the identification of the associative vocation, redesign statutory, institucional legalization and qualification of the term of office, legal and administrative, adjusting the statutory norms to the legal landmark (Law n° 9.790/99), to the new Civil Code (Law n° 10.406/02) and the qualification and the development of the sustainable financial administrative management of 8 organizations of the civil society, transforming them into rendering potentials of services, interacting in the market of the proper community, promoting its self-sustainable so that they can fulfill its mission more good and reach its goals. The applied Methodology taked phases of mapping of the necessities and the existing projects in the city, communitarian application of interviews in together depth to the representative associations and leaderships and action of institucional qualification. As result, the entities benefited for the program had been changedded into rendering of services in potential, being able to come to generate income, thus contributing for the conquest of the condition of self-sustainable.

Key words: Sustainable; Empowerment; Network.