

VOLUNTARIADO AMIGOS DA ESPERANÇA

*Antonio Carlos da Vitória Petena
Anderson Fernandes Paixão
Fabrício Ferreira Nunes
Francisco Marcos Ferreira Nunes
Jordana Jenis Lima
Vitório Máximo Scérdua*

EMPRESAS / ENTIDADES PARTICIPANTES:

Samarco Mineração S. A
Empresas Contratadas como Construtor Ouro Preto e Tereme

PROBLEMA ORIGINAL DETECTADO

Comunidade jovem do entorno da empresa, ingressando no mercado de trabalho sem consciência alguma sobre a preservação do meio ambiente, cidadania e segurança do trabalho.

Em janeiro de 2001, foi criado o grupo “Voluntários Amigos da Esperança” para levar às comunidades, escolas e obras de construção civil, tudo o sabem, pensam, vivenciam e executam sobre segurança do trabalho, meio ambiente e cidadania.

PÚBLICO-ALVO (BENEFICIÁRIOS DO PROJETO)

Moradores do entorno da empresa, escolas públicas e entidades sociais dos municípios de Anchieta e Guarapari.

OBJETIVO(S) DO PROJETO

Estimular a participação voluntária entre os empregados da Gerência de Produção em projetos de voluntariado nas áreas de Segurança do Trabalho, Meio Ambiente e Cidadania, consolidando a cultura do trabalho em equipe e o exercício da cidadania para que todos possam contribuir com o desenvolvimento das comunidades de atuação social da empresa.

Visão:

Incentivar a equipe de empregados da Gerência de Produção para a mobilização e conscientização de pessoas, buscando participação cidadã nas áreas de atuação social da empresa, bem como o reconhecimento como trabalho voluntário de referência no Estado do Espírito Santo, no que se refere à conscientização preventcionista da comunidade e ações sistemáticas de proteção ambiental, de segurança e ações de cidadania estendendo essa prática a todos os empregados da empresa.

DESCRIÇÃO DO PROJETO

Os projetos são desenvolvidos por cerca de 150 empregados voluntários da Gerência de Produção da Samarco Mineração e conta com um coordenador geral e um vice-coordenador.

- Com foco na conscientização ambiental e de saúde e segurança, integrantes dos grupos de voluntariado, subdivididos em GAS (Grupo Amigos da Segurança) e GAMA (Grupo Amigos do Meio Ambiente), realizam palestras educativas nas escolas públicas de ensino fundamental das comunidades de atuação da empresa. São utilizados recursos como vídeos educativos, apresentações teatrais, demonstrações de equipamentos de proteção individual e distribuições de brindes em gincanas para verificação da aprendizagem;
- Anualmente são realizadas campanhas de arrecadação de alimentos, brinquedos, agasalhos e de ovos de páscoa, que contam com a divulgação e participação de todos os empregados da empresa. Esporadicamente, os grupos realizam campanha de arrecadação de dinheiro, quando se refere a uma ajuda específica na comunidade. Como exemplo, em 2004, o grupo conseguiu realizar a compra de uma cadeira de rodas para uma deficiente física, em Anchieta - ES;
- Técnicas Agronômicas também são repassadas por meio do Projeto Horta. O objetivo desta atuação é fornecer noções de plantio a crianças das escolas e seus familiares para, posteriormente, as verduras colhidas serem fonte de renda;
- Os grupos também organizam mutirões de mão-de-obra civil, elétrica e hidráulica para ajudar na reforma e construção de infra-estrutura de entidades das comunidades do entorno;
- Por último, os grupos desenvolvem o Projeto Latinha – coleta de latas de alumínio que são revertidas em cestas básicas.

ETAPAS DO PROJETO: DESENVOLVIMENTO E ACOMPANHAMENTO

O projeto é desenvolvido ao longo do ano e conta com o apoio de cerca de 150 voluntários. Os “Voluntários Amigos da Esperança” são formados de acordo com os turnos de trabalho (turnos A, B, C, D e E), sendo todos da Gerência de Produção. São os próprios grupos de definem as comunidades onde desejam atuar e os trabalhos a serem desenvolvidos. A demanda de atendimento é identificada pelo voluntário que moram nas comunidades assistidas.

O ramo de atuação dos voluntários é sempre voltado para meio ambiente, segurança do trabalho e cidadania.

Para cada atividade realizada, um grupo é responsável. E os resultados alcançados são compartilhados com todas as equipes.

A área de Comunicação Empresarial, bem como as chefias dos grupos, apóiam as iniciativas e contribuem para a realização das mesmas.

As atividades são acompanhadas pelos próprios grupos e divulgadas constantemente nos veículos de comunicação da empresa.

DESAFIOS E SOLUÇÕES ENCONTRADAS

O principal desafio é manter os voluntários em constantes atividades. Uma das soluções encontradas é a diversificação dos trabalhos desenvolvidos.

RESULTADOS (MENSURÁVEIS E NÃO-MENSURÁVEIS)

Em 2004:

Participação de mais de 3000 crianças nas palestras realizadas nas escolas;

Arrecadação de 300 kg de roupas na campanha do agasalho;

Arrecadação de 140 ovos de páscoa que foram doados para uma entidade;

Reforma do salão comunitário da comunidade de Recanto do Sol;

Reparos nas instalações civil, elétrica e hidráulica na Creche Lameirão, que atende 54 crianças, sendo a maioria filhos de catadores de lixo. Também forem doados para essa entidade um ventilador de teto, um lavatório, duas básculas, kits de higiene (sabonetes, cotonetes e pastas de dente), roupas e brinquedos usados;

Doação de cadeira de rodas para uma deficiente física;

Doação de bebedouro para alunos da Escola Municipal Belo Horizonte, na comunidade de Belo Horizonte, em Anchieta/ES.

Participação no dia “V” (Dia do Voluntário), onde são executadas diversas atividades, como: corte de cabelo, brincadeiras com as crianças, palestras, exames colesterol, vista, etc.

Prêmio VALIA (2º lugar geral), onde o objetivo foi a divulgação dos melhores trabalhos realizados no setor de Responsabilidade Social.